

La Direzione di CTE SpA, operante nel settore della progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di impianti elettrici ad alta tensione, infrastrutture elettriche ferroviarie e opere in ambito sotterraneo, ha adottato e mantiene attivo un Sistema di gestione integrato della compliance, del rischio e della sostenibilità.

Tale sistema è sviluppato e attuato in conformità alle seguenti norme e riferimenti:

- UNI ISO 37301 – Sistema di gestione della compliance
- UNI ISO 37001 – Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- UNI EN ISO 9001 – Sistema di gestione per la qualità
- UNI EN ISO 14001 – Sistema di gestione ambientale
- UNI EN ISO 45001 – Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro
- UNI CEI EN ISO 50001 – Sistema di gestione dell'energia
- SA8000 – Sistema di gestione per la responsabilità sociale
- UNI/PdR 125 – Sistema di gestione per la parità di genere
- UNI ISO 31000 – Linee guida per la gestione del rischio

nonché al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

Il Sistema di Gestione Integrato costituisce il quadro di riferimento per garantire la conformità normativa, la gestione dei rischi, la prevenzione degli illeciti, la tutela delle persone e dell'ambiente, la sostenibilità delle attività e il miglioramento continuo delle prestazioni.

Cambiamenti climatici e contesto dell'organizzazione

(Amendment ISO 2024 - ISO 37301 - ISO 37001 - ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001 - ISO 50001)

L'organizzazione riconosce che i cambiamenti climatici costituiscono un fattore rilevante del contesto in cui opera e possono influenzare la propria capacità di raggiungere gli obiettivi del Sistema di gestione integrato della compliance

In conformità agli aggiornamenti introdotti dagli Amendment ISO 2024 alle norme basate su Harmonized Structure, l'organizzazione si impegna a:

- considerare i cambiamenti climatici nell'analisi del contesto interno ed esterno;
- valutare i rischi e le opportunità associati ai cambiamenti climatici;
- considerare i requisiti delle parti interessate in materia di cambiamenti climatici;
- integrare tali elementi nei processi di gestione del rischio, compliance e pianificazione;
- contribuire alla resilienza e alla sostenibilità delle infrastrutture realizzate;
- promuovere soluzioni tecniche e organizzative coerenti con i principi di sostenibilità.

Compliance e rispetto degli obblighi normativi (UNI ISO 37301 – D.Lgs. 231/2001)

L'organizzazione si impegna a:

- rispettare tutte le leggi, regolamenti e obblighi applicabili;
- attuare e mantenere efficace il Sistema di Gestione della Compliance;
- attuare e mantenere efficace il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- collaborare con l'Organismo di Vigilanza;
- promuovere una cultura aziendale basata su etica, integrità e legalità;
- garantire la gestione delle segnalazioni e la tutela dei segnalanti.

Prevenzione della corruzione (UNI ISO 37001)

L'organizzazione si impegna a:

- prevenire e gestire i rischi di corruzione ed i conflitti di interesse;
- vietare qualsiasi forma di corruzione;
- applicare controlli nei rapporti con fornitori, partner e subappaltatori;
- promuovere comportamenti etici e trasparenti.

Gestione del rischio (UNI ISO 31000)

L'organizzazione si impegna a:

- identificare, analizzare e valutare i rischi e le opportunità;
- gestire i rischi in modo sistematico;
- migliorare l'affidabilità e la resilienza dei processi.

Qualità (UNI EN ISO 9001)

L'organizzazione si impegna a:

- garantire la qualità e l'affidabilità degli impianti e delle infrastrutture realizzate;
- soddisfare i requisiti dei clienti e delle parti interessate;
- migliorare continuamente i processi aziendali.

Ambiente e sostenibilità (UNI EN ISO 14001)

L'organizzazione si impegna a:

- proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento;
- ridurre gli impatti ambientali delle attività;
- rispettare la normativa ambientale.

Salute e sicurezza sul lavoro (UNI EN ISO 45001)

L'organizzazione si impegna a:

- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri;
- prevenire infortuni e malattie professionali;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la sicurezza;
- promuovere la partecipazione dei lavoratori.

Energia (UNI CEI EN ISO 50001)

L'organizzazione si impegna a:

- migliorare la prestazione energetica;
- utilizzare in modo efficiente le risorse energetiche;
- contribuire alla sostenibilità energetica.

Responsabilità sociale (SA8000)

L'organizzazione si impegna a:

- rispettare i diritti dei lavoratori;
- garantire condizioni di lavoro eque e dignitose;
- prevenire qualsiasi forma di abuso o discriminazione.

Parità di genere (UNI/PdR 125)

L'organizzazione si impegna a:

- promuovere la parità di genere;
- garantire pari opportunità;
- prevenire discriminazioni.

Sostenibilità e miglioramento continuo

L'organizzazione si impegna a:

- integrare la sostenibilità nelle proprie attività;
- migliorare continuamente il Sistema di Gestione Integrato;
- garantire le risorse necessarie;
- riesaminare periodicamente il sistema.

La presente politica è comunicata a tutto il personale e alle parti interessate ed è riesaminata periodicamente per garantirne la continua adeguatezza.

Il Compliance Manager si impegna a diffondere i contenuti della politica a tutte le parti interessate, misurandone il grado di recepimento e di consapevolezza nell'attuazione degli stessi; il PCDA garantisce l'aggiornamento di tale documento in occasione del riesame o nei casi in cui ne dovesse riscontrare la sua non idoneità.

La Leadership riesamina e tiene sotto controllo periodicamente la Politica e il livello di perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi fissati.

La Politica viene comunicata a tutto il personale mediante affissione nelle bacheche aziendali e resa disponibile al pubblico ed alle parti interessate tramite pubblicazione sul sito aziendale.

L'organizzazione mette a disposizione un canale dedicato di segnalazione, o funzione di whistleblowing, per comunicare sospetti di cattiva condotta e/o illeciti al seguente URL:

<https://ctespacostruzionitecnoelettriche.whistlelink.com/>

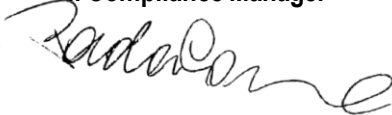


Per contattare direttamente l'Organismo di Certificazione SA8000:
C.I.S.E. – Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico
www.lavoroetico.org – info@lavoroetico.org – Tel. 0543.713314 – Fax 0543.713319

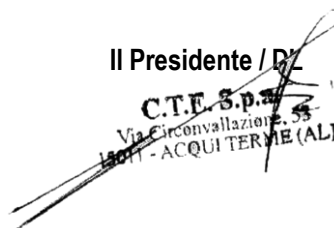
Per contattare direttamente l'Ente di Accreditamento SAAS SA8000:
<https://sa-intl.org/saas-online-complaints-submission-form/>

La presente Politica è stata verificata ed approvata da tutti i responsabili dei vari sistemi di gestione, nonché dal Comitato salute e sicurezza (CSS), dal Comitato guida parità di genere (CGPG) e dal Social performance team (SPT)

Il Compliance Manager



Il Presidente / D.L.



C.T.E. S.p.A.
Via Circonvallazione n. 55
14011 - ACQUI TERME (AL)

Acqui Terme li: 30.01.2026